

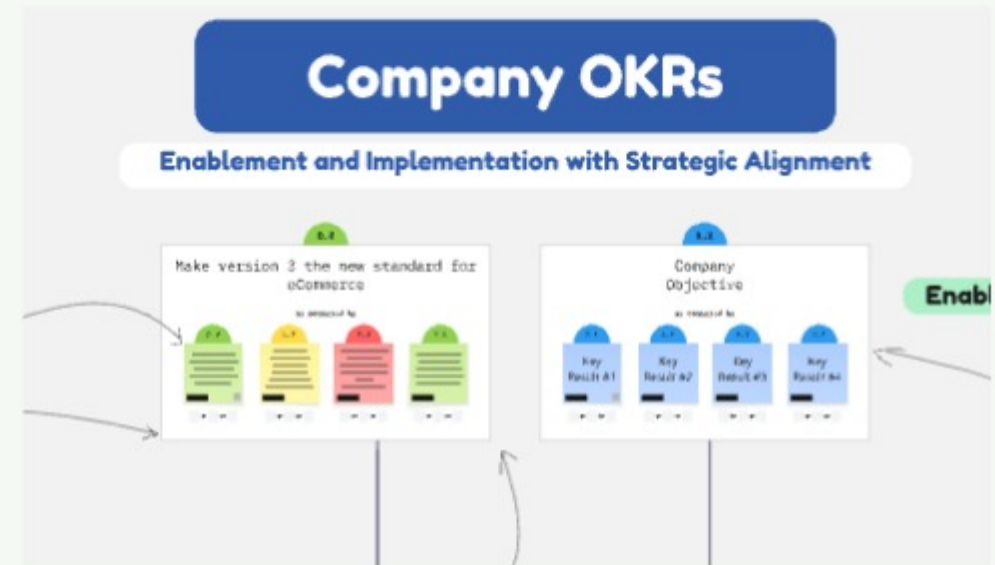
OKR: Einführung eines agilen Zielfindungs-Frameworks



Ziele, die motivieren statt zu belasten: Mein „Why-First“-Ansatz stellt das Alignment sicher, bevor wir in die Methodik gehen. Durch radikale Transparenz und feste Rhythmen lehre ich Teams, Strategie durch Visualisierung messbar und im Alltag lebendig zu machen.

Meine Herangehensweise: Fokus & Wirksamkeit

- **Der "Why-First"-Ansatz:** Klärung des Rahmens, gezieltes Erwartungsmanagement und Alignment aller Beteiligten, bevor die methodische Arbeit beginnt.
- **Formulierung inspirierender Objectives:** Unterstützung beim Übergang von vagen Absichten zu motivierenden Zielen – sowohl bei strategischen MOALs (Mid-Term Goals) auf Führungsebene als auch bei team-basierten Objectives.
- **Erfolg durch Cascading Down:** Prozessbegleitung für logisch ineinandergreifende Ziele. Durch kreative Formate und konsequente Nachverfolgung (Scoring) bleiben die OKRs im Alltag lebendig.
- **Visualisierungs-basierter Ansatz:** Etablierung fester Screening-Sessions zur unternehmensweiten Veranschaulichung von Abhängigkeiten und zur Festigung des Alignments.

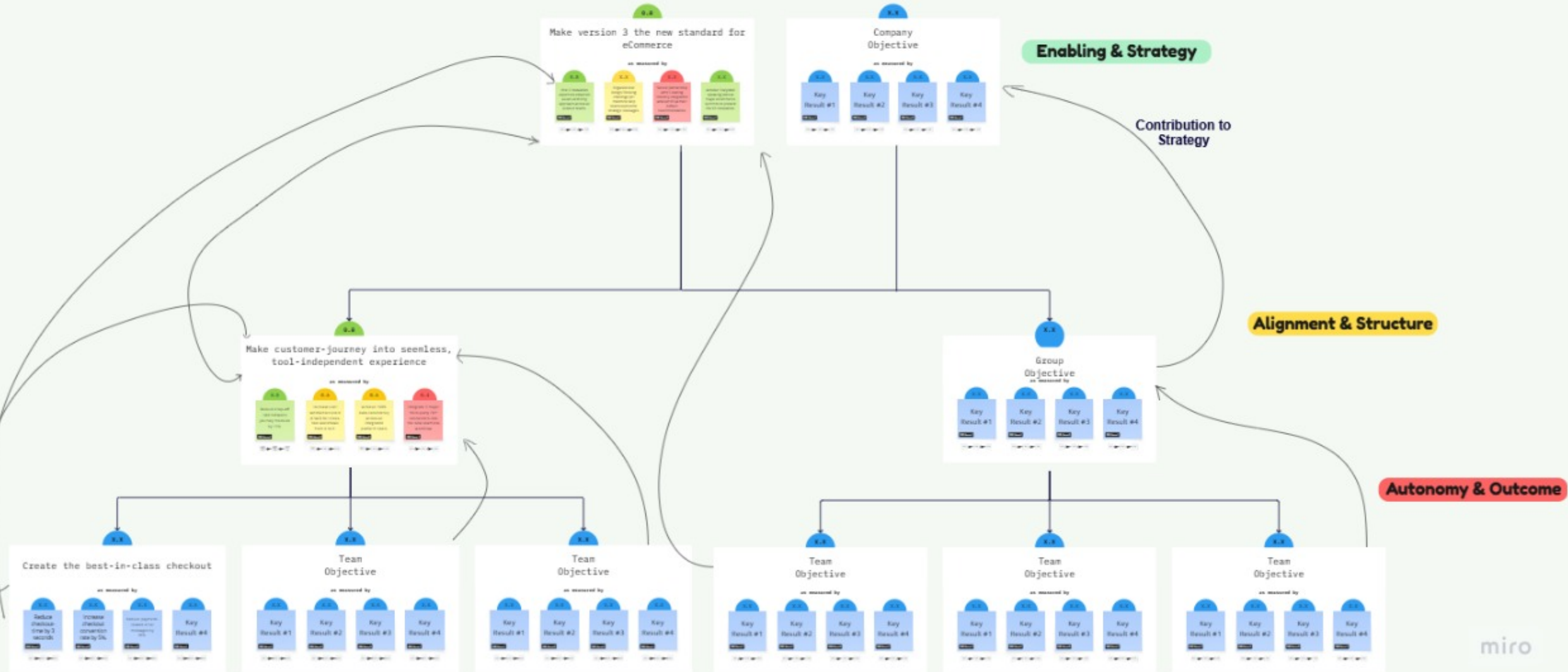


Ganzes Schaubild auf der nächsten Folie

- **Systemische Business Agilität:** Bedarfsorientierte Erweiterung des Methodenspektrums (z.B. durch Einführung von Flight Levels), um die Interaktion zwischen den Ebenen sicherzustellen und ein nachhaltiges agiles Mindset zu festigen.

Company OKRs

Enablement and Implementation with Strategic Alignment



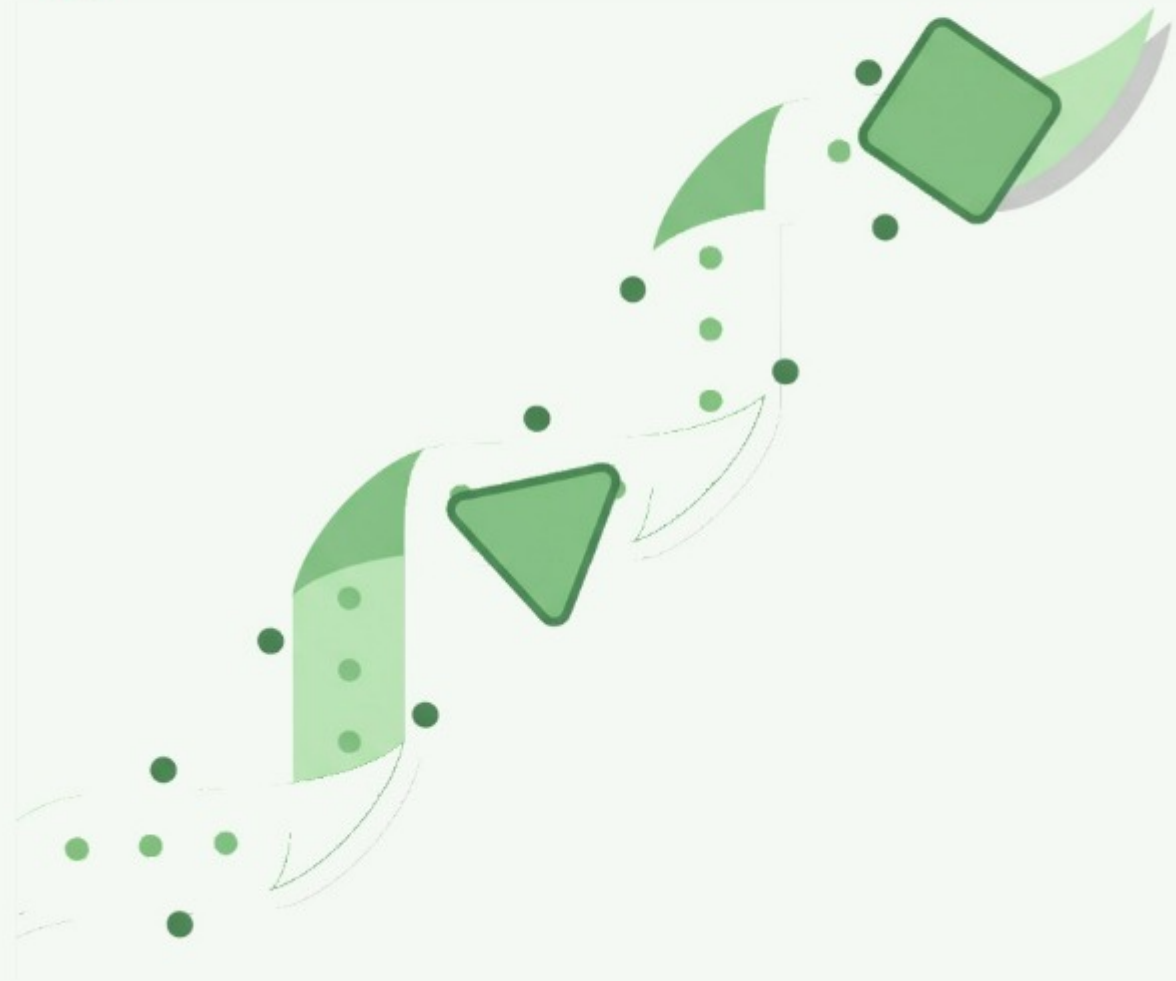
Das Fundament: Klarheit & Alignment

- **Visions-Link:** Jedes Objective muss direkt auf die Unternehmensvision einzahlen und Silo-Ziele vermeiden.
- **Qualität der Zielsetzung:** Fokus auf präzise formulierte Objectives, die eine klare Brücke zwischen Strategie und operativer Umsetzung schlagen.
- **Alignment-Check:** Sicherstellung horizontaler und vertikaler Abstimmung aller Teams vor Zyklusstart.



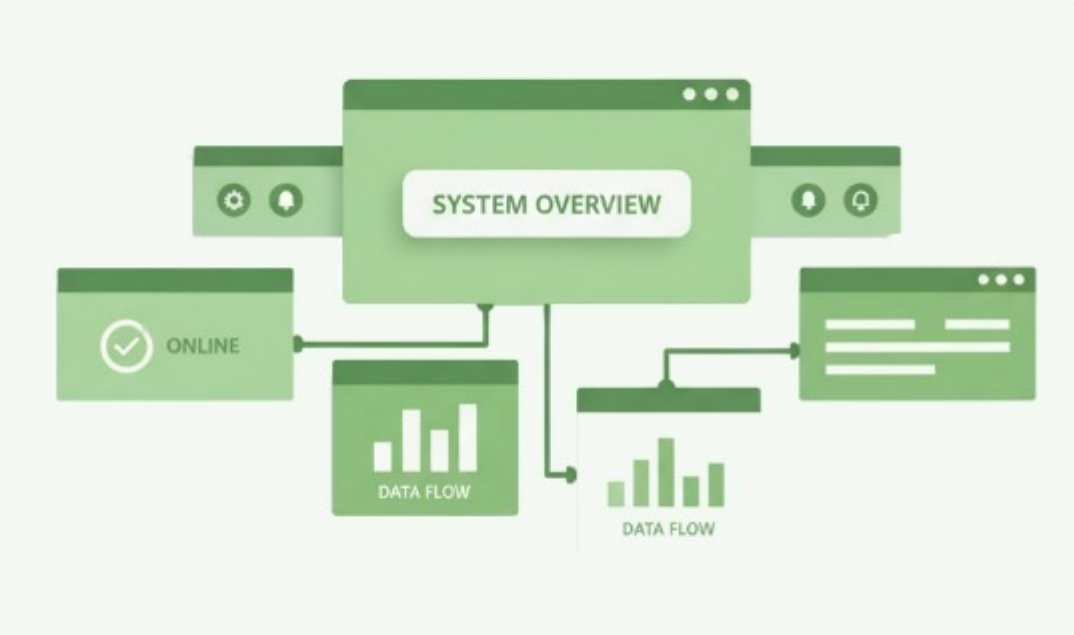
Der Rhythmus: Konsequenz schlägt Tooling

- **OKR-Cycles:** Feste Intervalle von 3-4 Monaten schaffen volle Konzentration und ermöglichen schnelle Anpassungsfähigkeit an Veränderungen.
- **Weekly Scorings:** Kurze wöchentliche Check-ins messen den Fortschritt kontinuierlich und beseitigen Hindernisse proaktiv.
- **OKR Rounds:** Strukturierte Review- und Retro-Termine am Ende jedes Zyklus sichern kontinuierliche Verbesserung und Lernen.

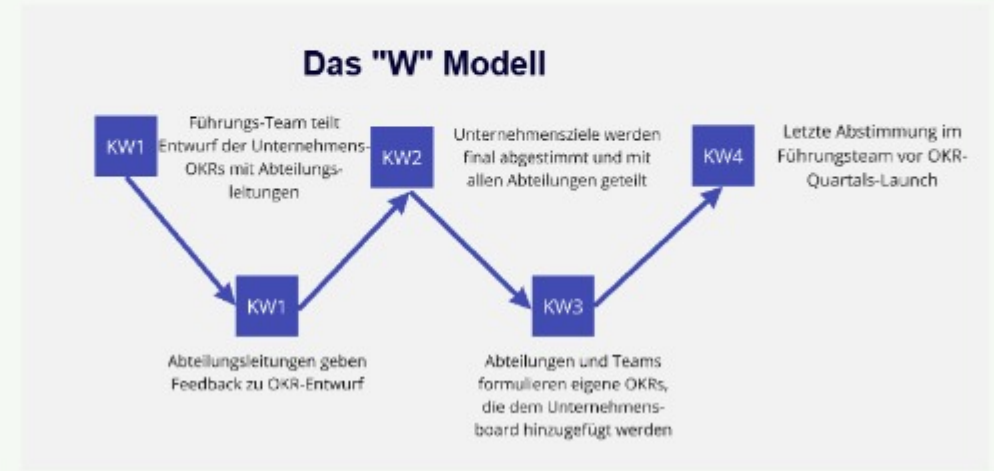


Die Messlatte: Visualisierung als Motor

- **Radikale Transparenz:** Ziele und Fortschritte sind für alle jederzeit sichtbar und schaffen eine Kultur des Vertrauens.
- **Abhängigkeiten managen:** Transparente Darstellung von Team-Interdependenzen, um Blocker frühzeitig zu erkennen und sicherzustellen, dass die Ziele auf allen Ebenen ineinandergreifen.
- **Dashboarding:** Board, Schaubild oder Software dienen als Single Source of Truth für die tägliche Arbeit.



Erste Schritte & Timeline



Readiness-Check & Ausbildung

Führungskräfte und OKR-Champions auf Stand bringen.

Drafting-Session

Gemeinsames Erarbeiten der ersten Sets.

Begleitung im Zyklus

Coaching der ersten wöchentlichen Check-ins zur Sicherstellung der Nachverfolgung.