

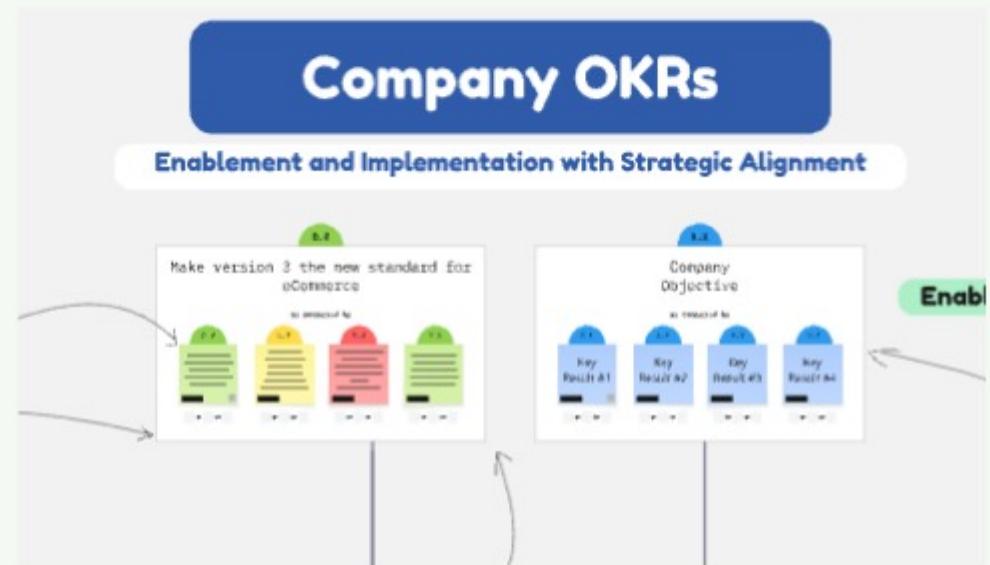
# OKR: Einführung eines agilen Zielfindungs-Frameworks



Ziele, die motivieren statt zu belasten: Mein „Why-First“-Ansatz stellt das Alignment sicher, bevor wir in die Methodik gehen. Durch radikale Transparenz und feste Rhythmen lehre ich Teams, Strategie durch Visualisierung messbar und im Alltag lebendig zu machen.

# Meine Herangehensweise: Fokus & Wirksamkeit

- **Der "Why-First"-Ansatz:** Klärung des Rahmens, gezieltes Erwartungsmanagement und Alignment aller Beteiligten, bevor die methodische Arbeit beginnt.
- **Formulierung inspirierender Objectives:** Unterstützung beim Übergang von vagen Absichten zu motivierenden Zielen – sowohl bei strategischen MOALS (Mid-Term Goals) auf Führungsebene als auch bei team-basierten Objectives.
- **Erfolg durch Cascading Down:** Prozessbegleitung für logisch ineinandergrifende Ziele. Durch kreative Formate und konsequente Nachverfolgung (Scoring) bleiben die OKRs im Alltag lebendig.
- **Visualisierungs-basierter Ansatz:** Etablierung fester Screening-Sessions zur unternehmensweiten Veranschaulichung von Abhängigkeiten und zur Festigung des Alignments.

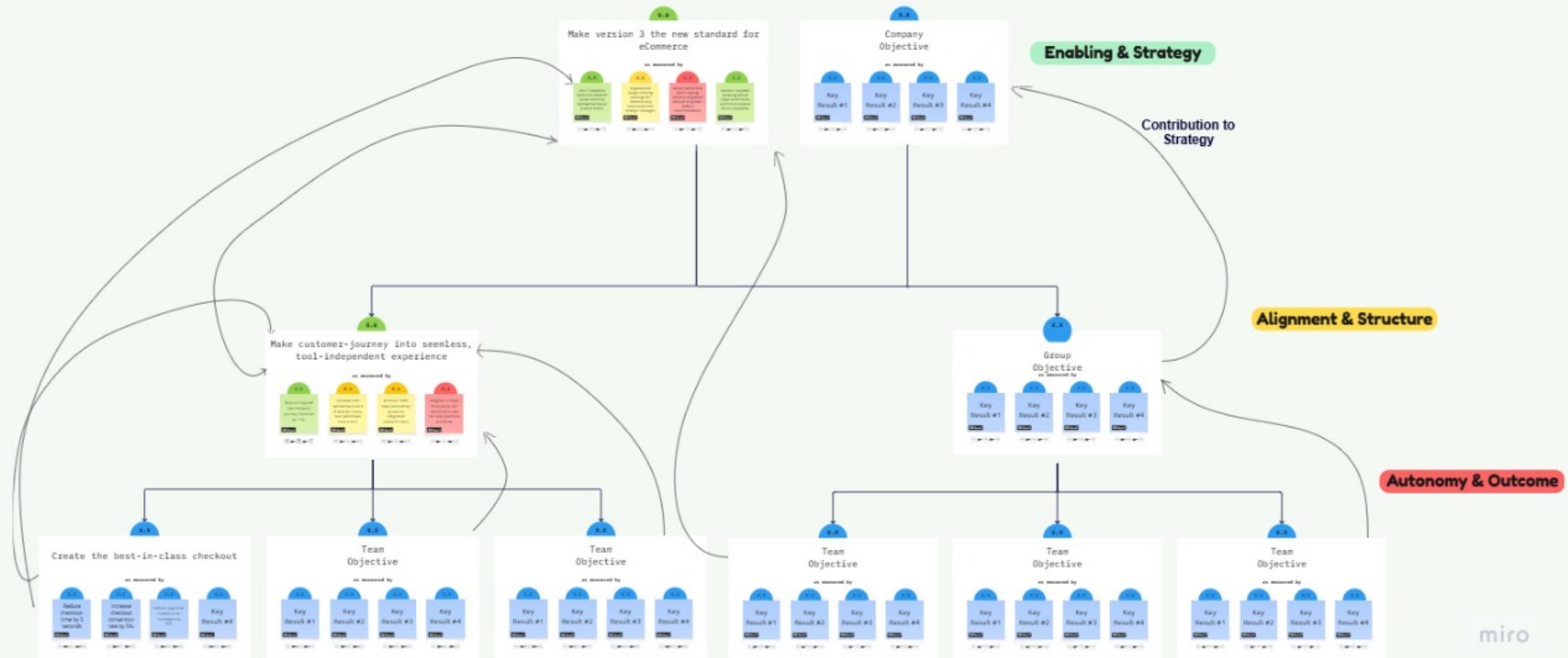


Ganzes Schaubild auf der nächsten Folie

- **Systemische Business Agilität:** Bedarfsoorientierte Erweiterung des Methodenspektrums (z.B. durch Einführung von Flight Levels), um die Interaktion zwischen den Ebenen sicherzustellen und ein nachhaltiges agiles Mindset zu festigen.

## Company OKRs

## Enablement and Implementation with Strategic Alignment



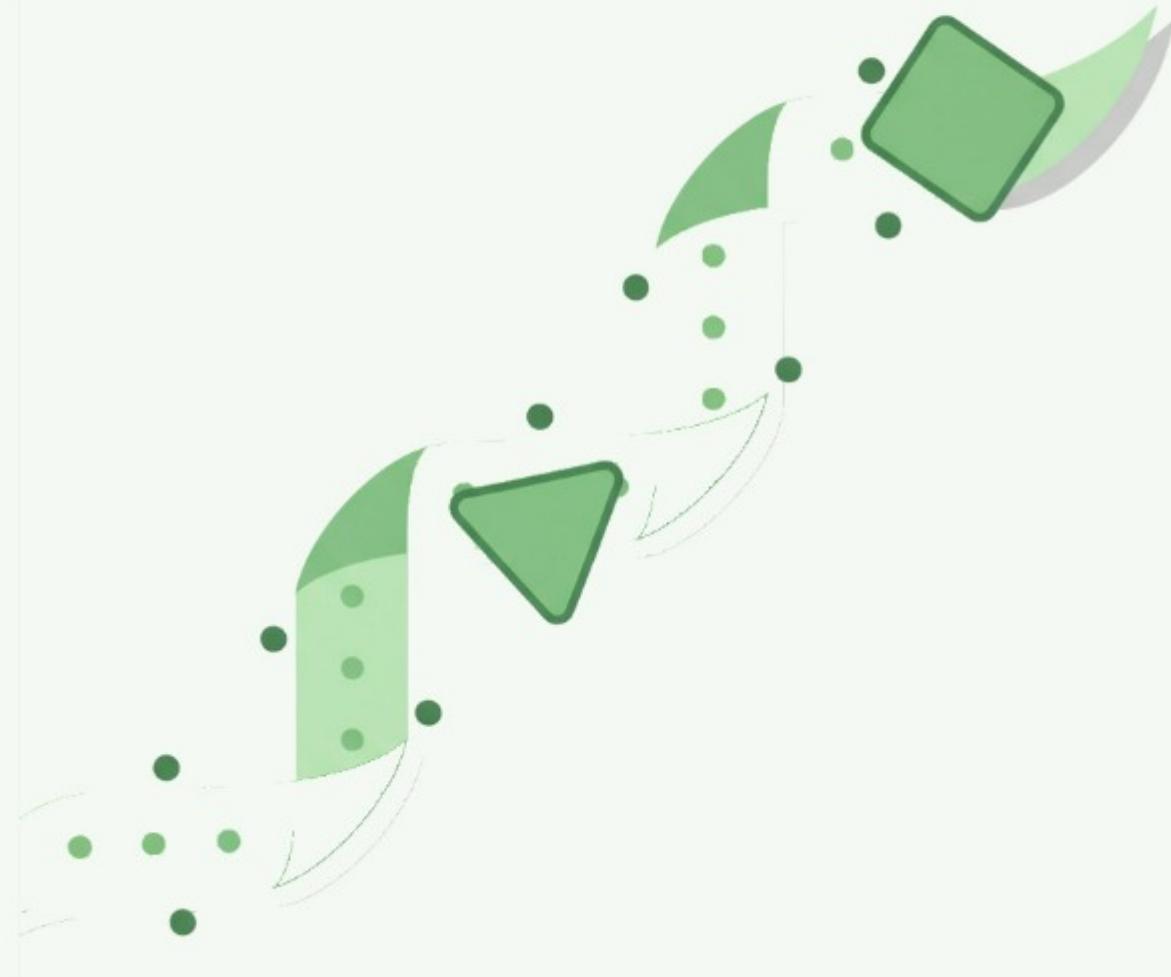
# Das Fundament: Klarheit & Alignment

- **Visions-Link:** Jedes Objective muss direkt auf die Unternehmensvision einzahlen und Silo-Ziele vermeiden.
- **Qualität der Zielsetzung:** Fokus auf präzise formulierte Objectives, die eine klare Brücke zwischen Strategie und operativer Umsetzung schlagen.
- **Alignment-Check:** Sicherstellung horizontaler und vertikaler Abstimmung aller Teams vor Zyklusstart.



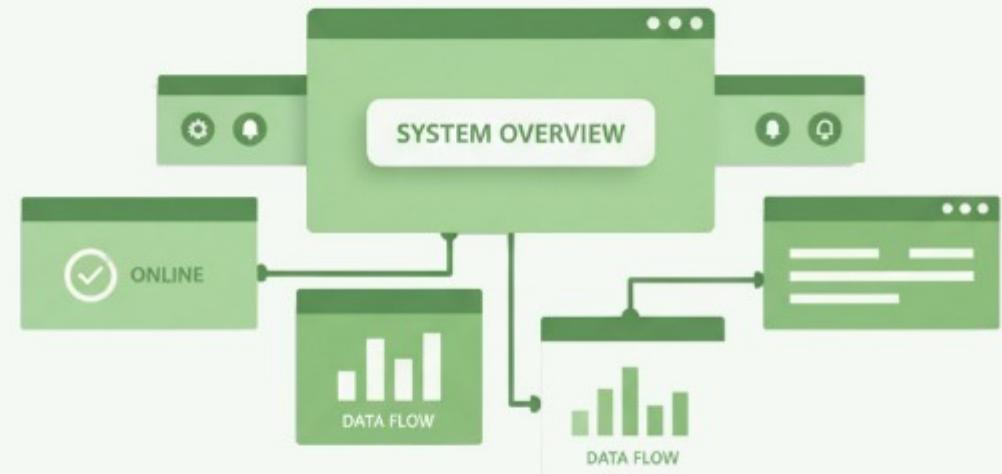
# Der Rhythmus: Konsequenz schlägt Tooling

- **OKR-Cycles:** Feste Intervalle von 3-4 Monaten schaffen volle Konzentration und ermöglichen schnelle Anpassungsfähigkeit an Veränderungen.
- **Weekly Scorings:** Kurze wöchentliche Check-ins messen den Fortschritt kontinuierlich und beseitigen Hindernisse proaktiv.
- **OKR Rounds:** Strukturierte Review- und Retro-Termine am Ende jedes Zyklus sichern kontinuierliche Verbesserung und Lernen.



# Die Messlatte: Visualisierung als Motor

- **Radikale Transparenz:** Ziele und Fortschritte sind für alle jederzeit sichtbar und schaffen eine Kultur des Vertrauens.
- **Abhängigkeiten managen:** Transparente Darstellung von Team-Interdependenzen, um Blocker frühzeitig zu erkennen und sicherzustellen, dass die Ziele auf allen Ebenen ineinandergreifen.
- **Dashboarding:** Board, Schaubild oder Software dienen als Single Source of Truth für die tägliche Arbeit.



# Erste Schritte & Timeline

## Readiness-Check & Ausbildung

Führungskräfte und OKR-Champions auf Stand bringen.

## Drafting-Session

Gemeinsames Erarbeiten der ersten Sets.

## Begleitung im Zyklus

Coaching der ersten wöchentlichen Check-ins zur Sicherstellung der Nachverfolgung.

