

Modul Change Management

Den Wandel menschzentriert begleiten.

Mein Ansatz setzt auf psychologische Sicherheit und klare Struktur für maximalen Lerneffekt. Durch Kreativtechniken und Moderationserfahrung werden trockene Inhalte zu echten Erlebnissen - damit Change Management sich in den Köpfen verankert.



Expertise und Fokus

- **Change Narrative & Kommunikation:** Expertise in der Analyse und Gestaltung von Narrativen, um Widerstände frühzeitig zu identifizieren und den Wandel kommunikativ sicher zu steuern.
- **Systemische Begleitung:** Führung von Individuen und Teams durch den Einsatz von Coaching-Methoden und empathischer, menschenzentrierter Führung.
- **Brückenbauerin:** Sicherstellung der Akzeptanz für neue Technologien durch die Übersetzung komplexer Innovationen in greifbare Rollenmodelle.



Didaktik und Transfer



- **Erwachsenenbildung & Agile Coaching:** Langjährige Erfahrung in der Leitung von Lerngruppen durch agile Formate und fundierte Lernmethodiken.
- **Interaktives Design:** Gezielte Aktivierung der Teilnehmenden durch Liberating Structures, Break-Out Sessions und praxisnahe Transfer-Übungen.
- **Psychologische Sicherheit:** Gestaltung eines Rahmens, der Double Loop Learning ermöglicht und einen geschützten Raum für Reflexion und nachhaltigen Wissensaufbau bietet.

“

Mein Fokus liegt auf der Verbindung von operativer Seniorität und einem tiefen Verständnis für Kommunikation. Als Senior Projektmanagerin und Agile Coach lehre ich nicht nur Frameworks, sondern befähige Menschen, diese durch klare Narrative in der Organisation wirksam werden zu lassen. Ich schaffe einen sicheren didaktischen Rahmen und nutze Methoden, die im individuellen Kontext der Teilnehmenden sofort einsetzbar werden.